

EHS Unternehmenspolitik

Umwelt

- Ziel ist die fortlaufende Verbesserung der betrieblichen Umweltleistung. Die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften ist die Prämisse unseres Handelns. Ein offener Dialog mit Kunden, Behörden und der Öffentlichkeit ist uns wichtig.
- Durch regelmäßige Schulungen unserer Mitarbeiter erreichen wir ein hohes Maß an Umweltbewusstsein zum Schutz der Umwelt und Verhindern von Umweltbelastungen.
- Durch gezielte Maßnahmen schonen wir Ressourcen, minimieren Emissionen und vermeiden Abfälle. Eine besondere Bedeutung hat die ständige Optimierung der Energieeffizienz sowie des Gefahrstoffesinsatzes bei der Planung und Realisierung unserer Prozesse.
- Interne und externe Audits dienen zur Überprüfung der Wirksamkeit unserer Umweltmanagementsysteme. Zusätzlich sind wir nach DIN EN ISO 14001 zertifiziert.

Energie

- Gesetze, Verordnungen, behördliche Auflagen und sonstige Anforderungen sind einzuhalten. Bei technischen Lösungen zur Steigerung der Energieeffizienz orientieren wir uns am Stand der Technik.
- Auch bei der Auslegung und der Beschaffung von Waren und Dienstleistungen sind energieeffiziente Lösungen zu berücksichtigen, um unseren spezifischen Energieverbrauch langfristig zu reduzieren.
- Alle Mitarbeiter des Unternehmens verpflichten sich zu der Energiepolitik und werden durch entsprechende Schulungen auf das Thema sensibilisiert.
- Die Oberste Leitung verpflichtet sich zur fortlaufenden Verbesserung des Energieeinsatzes sowie des Energiemanagementsystems.
- Des Weiteren überprüft sie, ob ausreichend Ressourcen für die Umsetzung der Energieziele zur Verfügung stehen. Dazu gehört auch die Sicherstellung der Verfügbarkeit von erforderlichen Informationen.
- Interne und externe Audits, sowie die Zertifizierung nach DIN EN ISO 50001, unterstützen die Erreichung der operativen und strategischen Energieziele.

Folgende Leitsätze prägen unsere Umwelt- und Energiepolitik:

- **Das Achten von Umweltschutz und einem effizienten Energieeinsatz gehört zu unserem (Arbeits-) Alltag und ist uns allzeit bewusst**
- **Beim Umgang mit Gefahrstoffen steht ein sorgsamer Umgang an erster Stelle**
- **Abfallvermeidung und korrekte Abfalltrennung sind uns wichtig**
- **Wir streben eine papierlose Arbeitsweise an**
- **In allen Bereichen kann Energie eingespart werden**
- **Wir achten auch bei unseren Lieferanten nach energieeffizienten Lösungen**

EHS Unternehmenspolitik

Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SGA)

Wir wollen durch die Schaffung und Erhaltung einer sicheren und gesundheitserhaltenden Arbeitsumgebung die Effizienz und den langfristigen Fortbestand unseres Unternehmens sichern. Unsere Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern und Mitmenschen steht dabei für uns an erster Stelle. Unser Ziel ist es, aufgrund eines umfassenden Gesundheitsmanagements sowohl das Wohlbefinden als auch die Leistung unserer Mitarbeiter im Einklang zu halten.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich zur Einhaltung der Arbeitsschutzpolitik, zur Erfüllung der rechtlichen und anderen bindenden Verpflichtungen sowie zur ständigen Verbesserung der Arbeitsschutzleistungen. Hierfür werden sowohl die notwendigen finanziellen, als auch die personellen und zeitlichen Ressourcen betrachtet, abgewogen und zur Verfügung gestellt. Die Geschäftsleitung sowie alle Mitarbeiter/innen verpflichten sich zur Einhaltung aller bindenden Verpflichtungen.

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz wird durch die Einhaltung folgender Rahmenpunkte realisiert:

- Arbeitsplatzgestaltung
- Arbeitsablaufoptimierung
- Innerbetriebliches Verbesserungsmanagement
- Sichere Maschinen und Anlagen
- Einhaltung des Stands der Technik
- Substitution von Gefahrstoffen

Grundlage dafür ist die Erfassung und Bewertung des Krankenstandes sowie der Ausfallzeiten. Es werden innerhalb des Unternehmens verschiedene Methoden eingesetzt, um potentiellen Gefahren zu beseitigen, Risiken zu ermitteln und zu minimieren. Somit ist eine kontinuierliche Verbesserung des SGA-Managements gewährleistet.

Eine aktive Konsultation und Beteiligung aller Beschäftigten und ihrer Vertreter während der Entscheidungsfindungsprozesse verhilft uns die Ziele für den Arbeitsschutz und die Maßnahmen zum Erreichen der Ziele konstant zu überwachen und zu erfüllen.

Darüber hinaus tauschen wir uns regelmäßig zwischen verwandten ITW-Werken aus, um voneinander in Bezug auf Verbesserungspotenziale und Risiken zu lernen.

Unser Interesse an einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung betrifft sowohl unsere Mitarbeiter/innen, Kunden, Besucher, Zulieferer als auch das gesamte Umfeld unseres Standortes.

Mit Hilfe regelmäßiger Informationen, Unterweisungen und Weiterbildungen sensibilisieren wir unser Mitarbeiter/innen und stärken das Bewusstsein für ein sicheres Arbeiten in allen Bereichen des Unternehmens.

EHS Unternehmenspolitik

Durch umfangreiche vorbeugende Maßnahmen u.a. in Zusammenarbeit mit einem Betriebsärztlichen Zentrum können wir unsere Mitarbeiter/innen vor gesundheitlichen Beeinträchtigungen in einem hohen Maße schützen.

Des Weiteren ist die Notfallversorgung durch eine hohe Anzahl ausgebildeter Mitarbeiter/innen und einer gut ausgestatteten Erste-Hilfe-Ausrüstung sowohl für Beschäftigte als auch für unsere Besucher in einem großen Umfang sichergestellt, damit die Erstversorgung von Verletzungen jeder Zeit vor Ort möglich ist.

Folgende Leitsätze prägen unsere SGA-Politik:

- Wir verfolgen eine „Null-Unfall“-Strategie
- Jede/r Mitarbeiter/in kann unser Unternehmen sicherer machen
- Jeder Unfall ist vermeidbar
- Jeder Beinaheunfall ist zu melden, denn er könnte zu einem Unfall führen

Hodenhagen, 01.11.2021

Jose Luis Serrada
Global Business Unit Manager

David Kühne
Operations Manager

Melanie Löhrhoff
HR Manager

Christian Hellfritzsch
Controller

Nils Mittelstädt
Quality Manager

Kathrin Friedrich
EHS Coordinator